

Henkilöstöetuuskyselyn tulosten yhteenveto

Henkilöstöjaosto 16.6.2026

Katja Vihusaari

HR-palvelupäällikkö



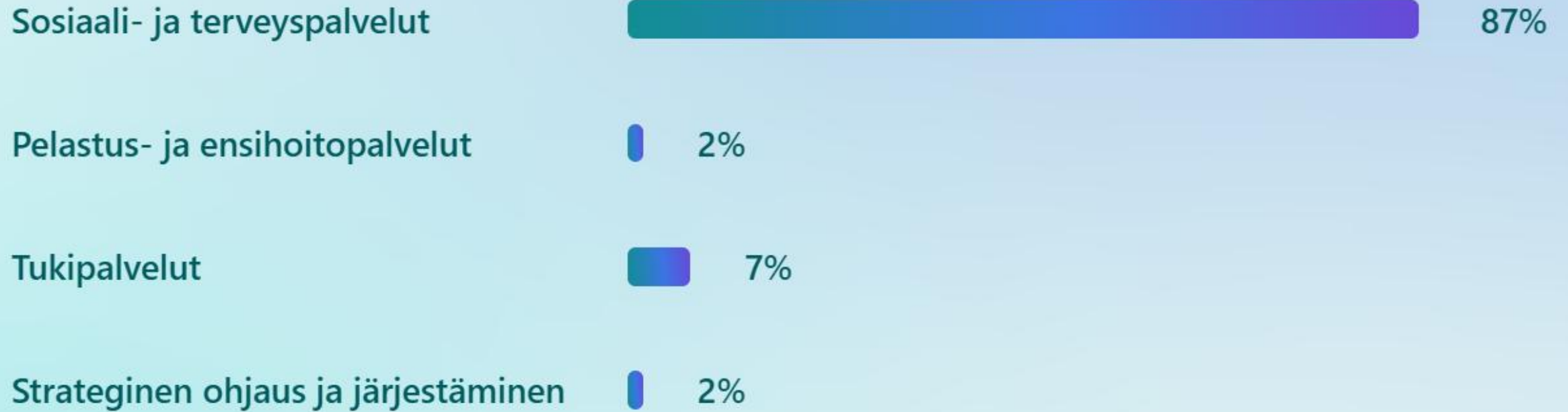
Henkilöstöetuuskysely 15.4. – 26.4.2026

Vastauksia 6728 kpl

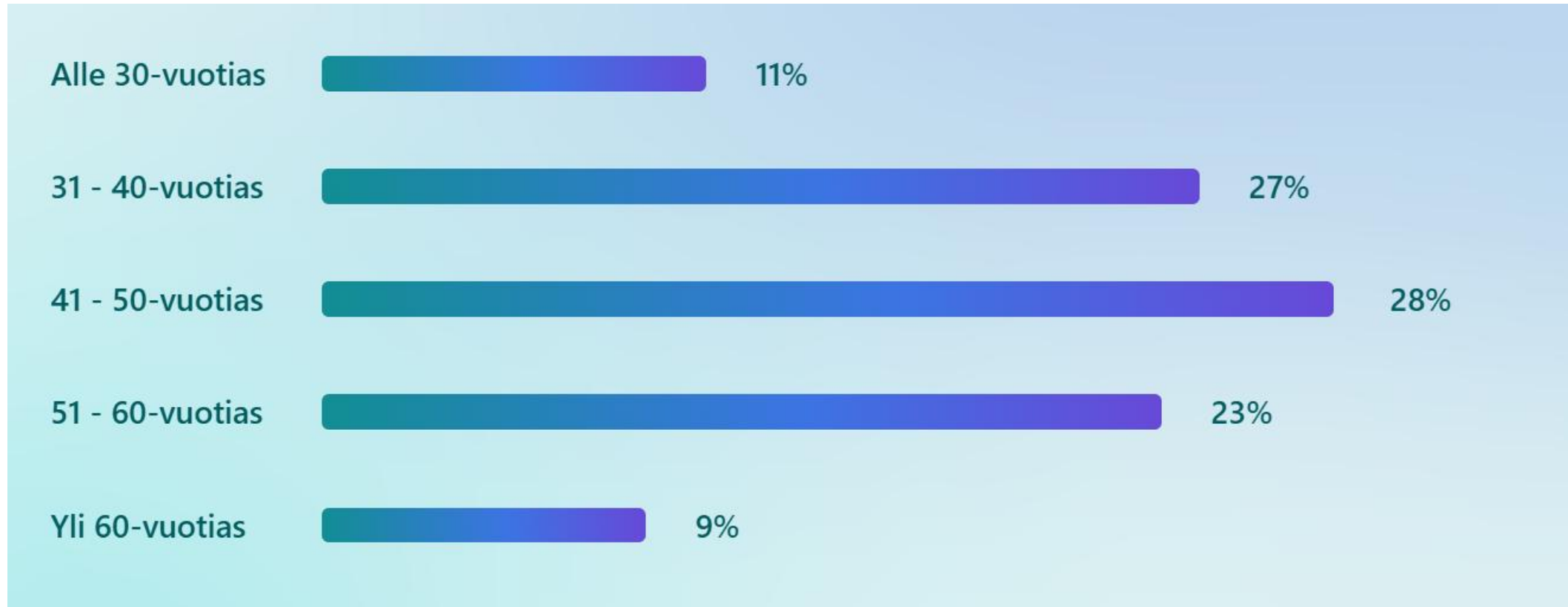
- Kyselyssä korostui tasa-arvoisuus ja toive saada päätöksenteko näkyväksi ja henkilöstöä kuullen
- E-passi flex-etuus selkeästi suosituin etu, haluttiin joko palauttaa entiselle tasolle tai nostaa. Koettiin tasa- ja monipuoliseksi eduksi, joka tukee työhyvinvointia, jaksamista ja terveyttä
- Tyhy ja virkisty vapaalla –toiminnot seuraavat priorisointisijoilla. Palveluiden tulisi olla kuitenkin saavutettavampaa ja joustavampaa nykyiseen verrattuna (mm. vähemmän pienelle ryhmälle rajattuja tapahtumia)
- Kahvi- ja ateriaetuus koettiin epätasa-arvoiseksi ja vähemmän vaikuttaviksi työhyvinvoinnille, yleinen ehdotus oli siirtää etuus ePassi Flexiin
- Merkkipäivämuistamisista ollaan valmiita luopumaan, jos mieluummin muistaminen liitetään palveluvuosiin



Vastaajamäärä tehtäväalueittain



Vastaajien ikäjakauma



Tyytyväisyys nykyisiin henkilöstöetuihin

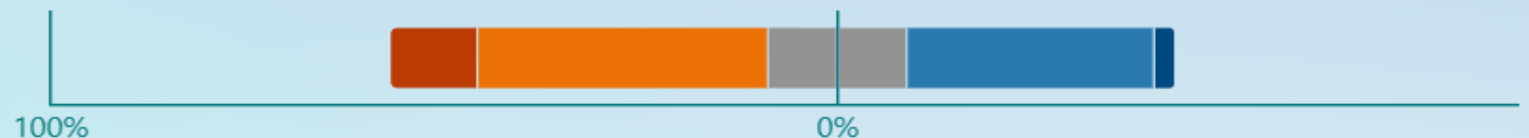
Pirkanmaan hyvinvointialueella on tällä hetkellä käytössä seuraavat henkilöstöetuudet:

Liikunta-, kulttuuri-, työmatka- ja hyvinvointietu (ePassi), lounasetu ePassilla (25 % työnantajan osuus), yhteisöllinen toiminta eli tyhy-toiminta, Virkisty Vapaalla ry:n tuki, kahvit, teet ja maidot/kauramaidot työnantajan kustantamana sekä huomioidaan merkkipäivät ja eläkkeelle jäänti.

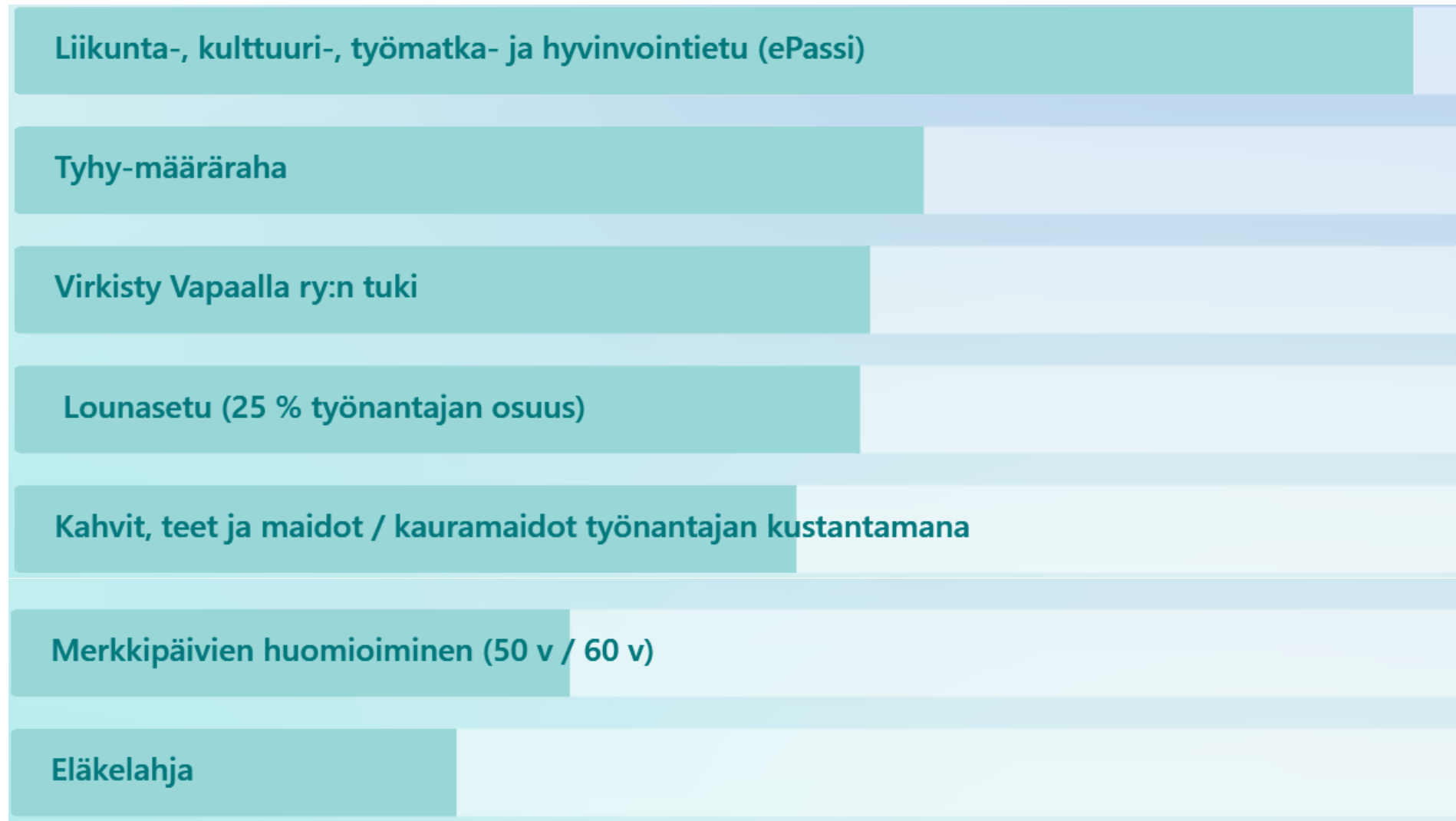


■ Erittäin tyytymätön ■ Melko tyytymätön ■ En tyytyväinen eikä tyytymätön ■ Melko tyytyväinen ■ Erittäin tyytyväinen

Miten tyytyväinen olet nykyisiin henkilöstöetuuksiin?



Nykyiset henkilöstöetuudet – tärkeysjärjestys henkilöstön mukaan



Vuonna 2025 käytetyt henkilöstöetuudet

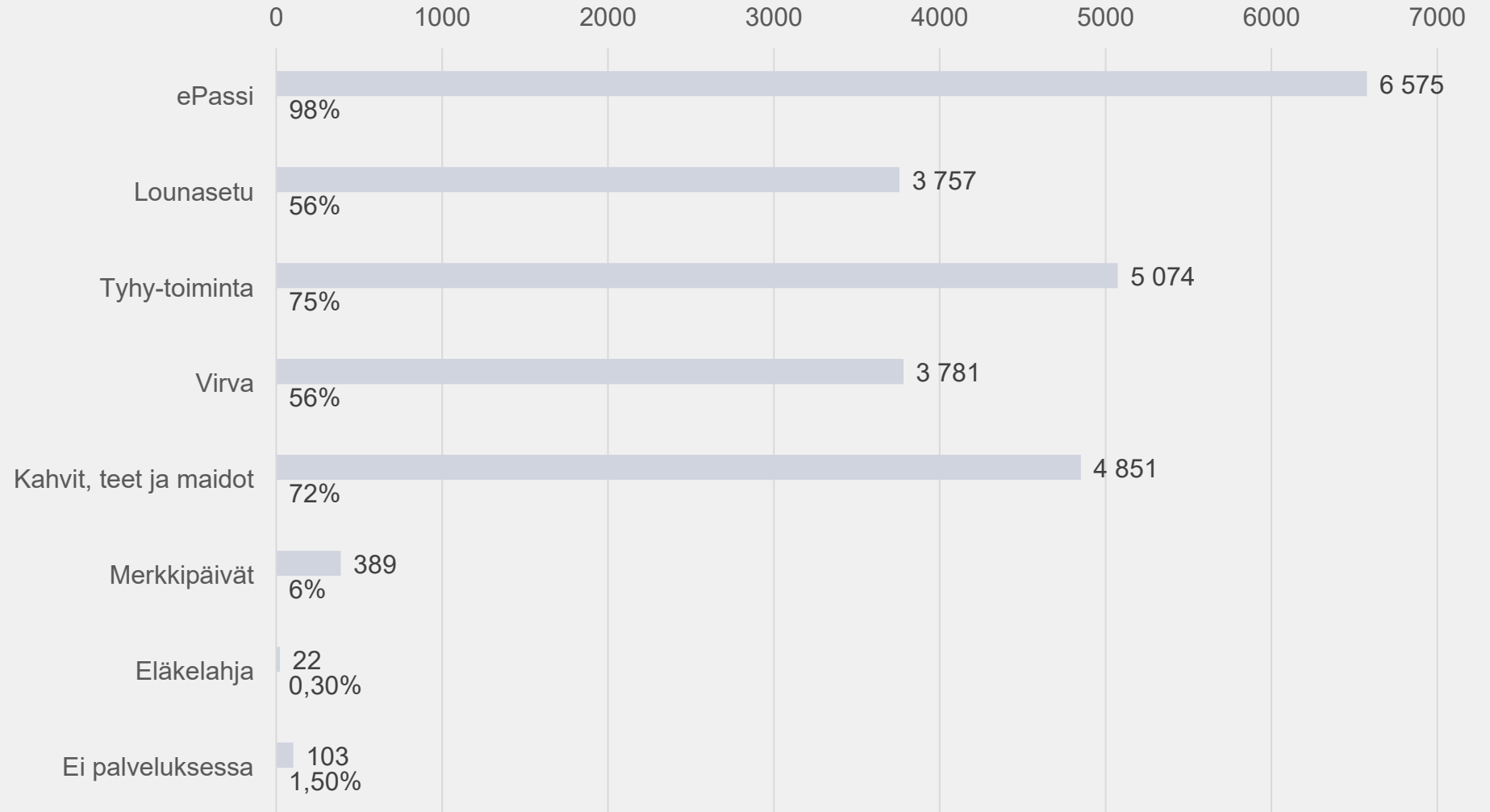
Kyselyyn vastaajista

98 % on käyttänyt ePassia

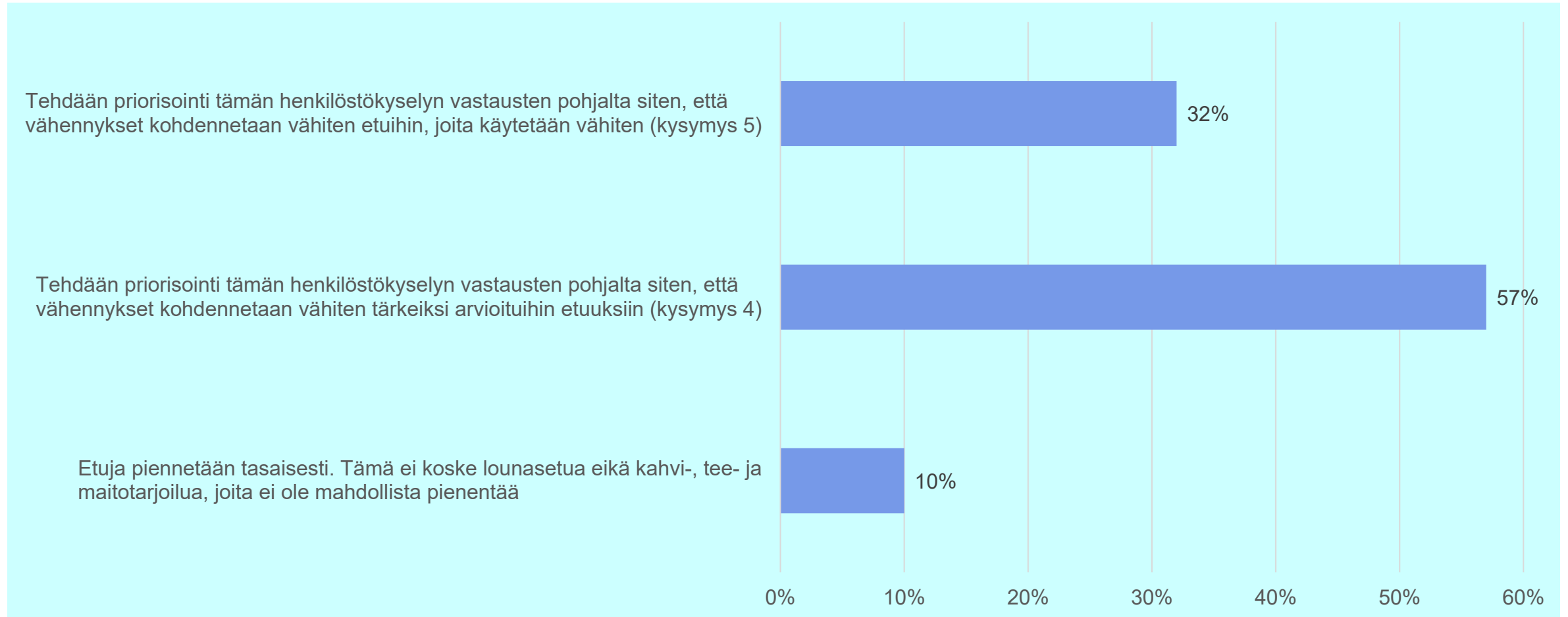
56 % on käyttänyt lounasetua

75 % on osallistunut tyhy-toimintaan

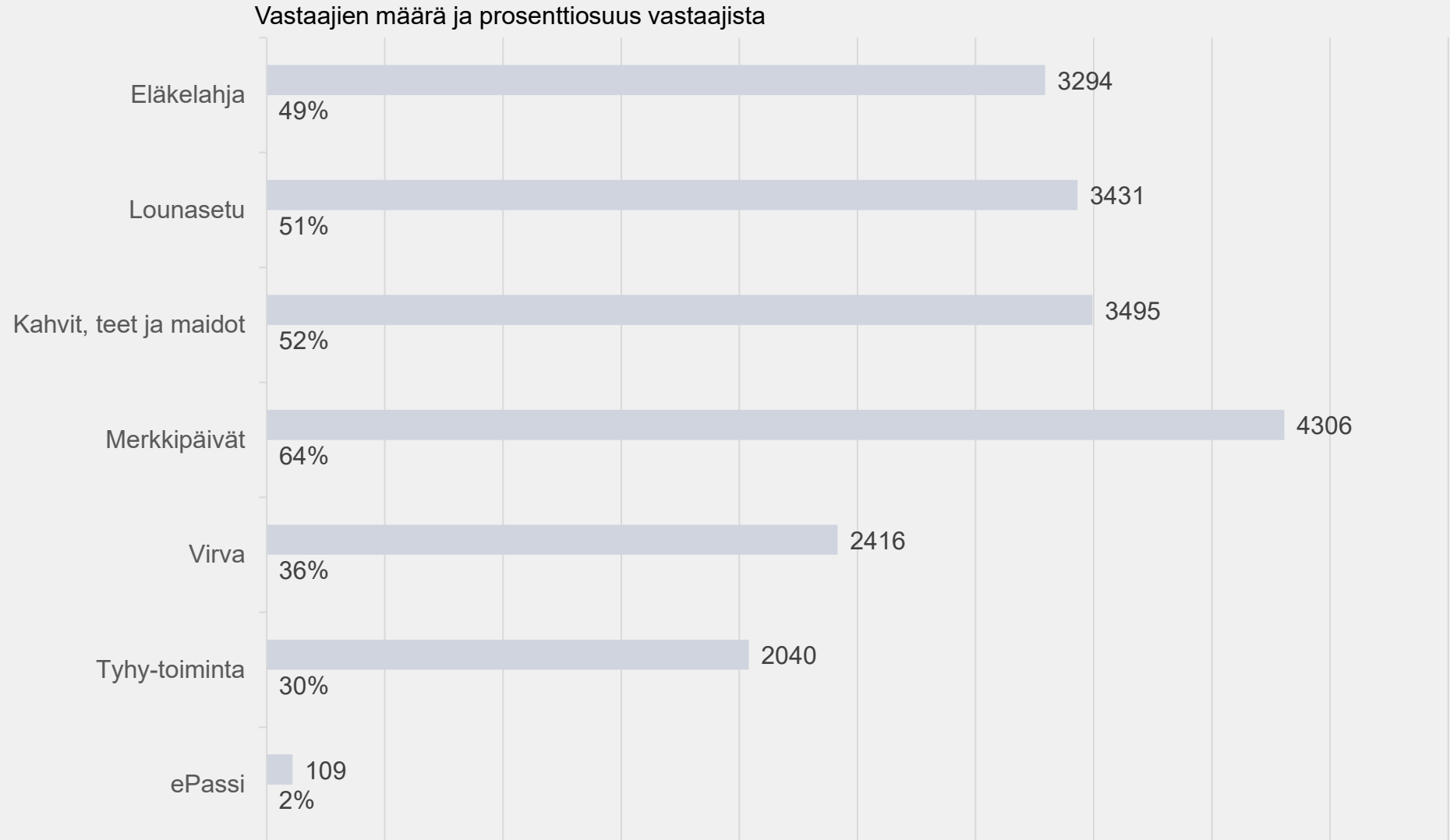
56 % on käyttänyt Virvan palveluita



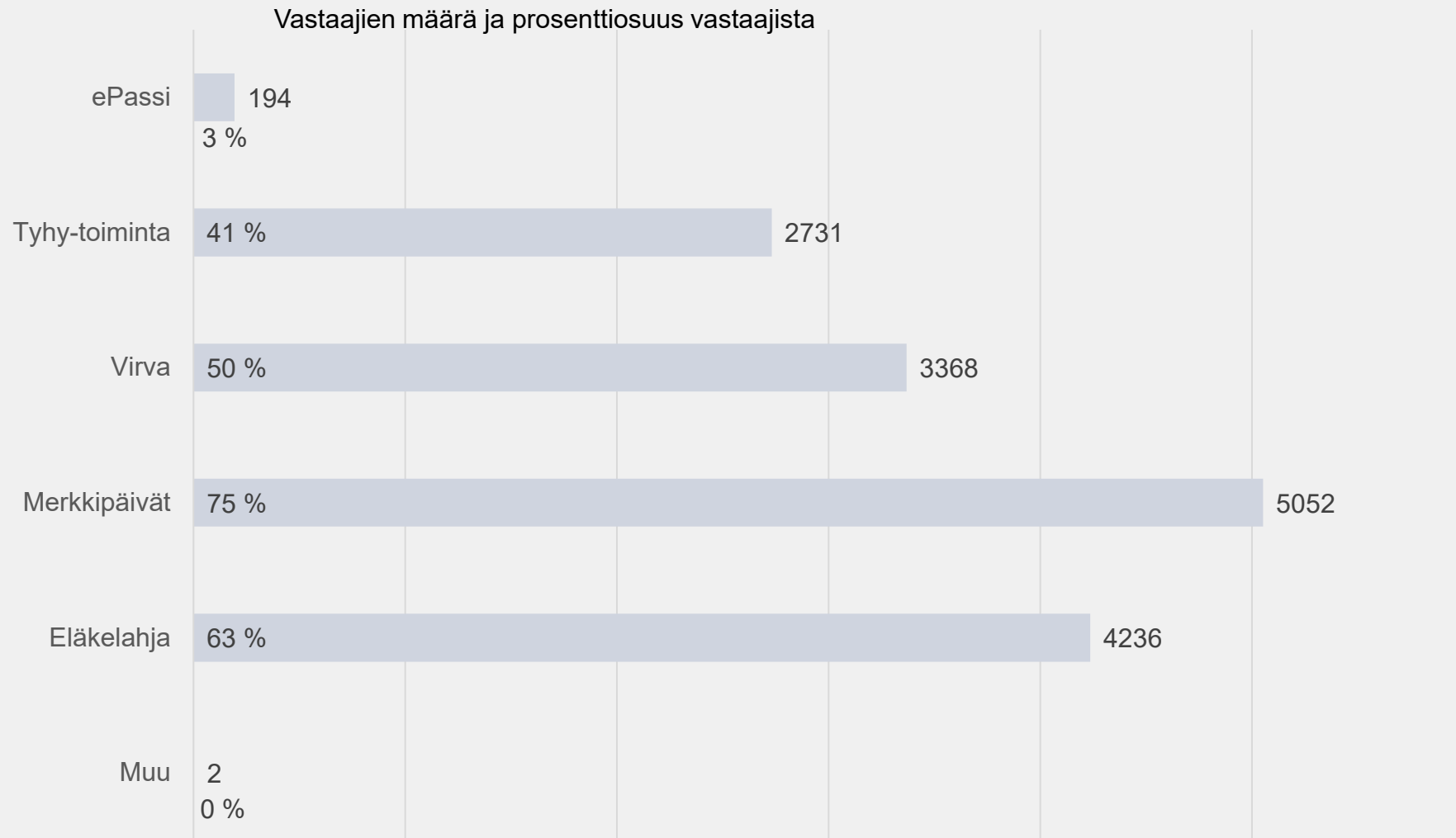
Mahdollisten säästöjen kohdentamisen periaatteet henkilöstön näkökulmasta



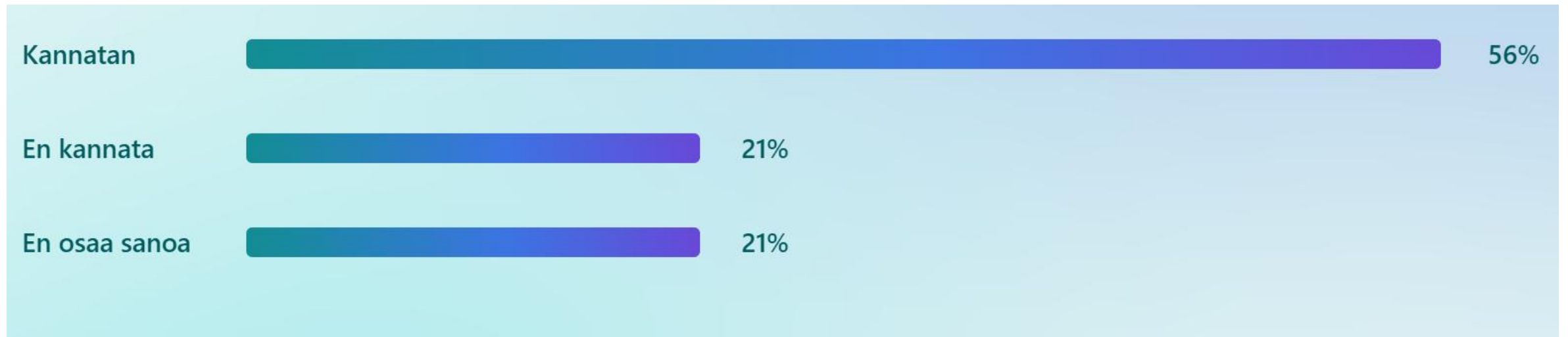
Etuudet, joista henkilöstö olisi valmis luopumaan tarvittaessa



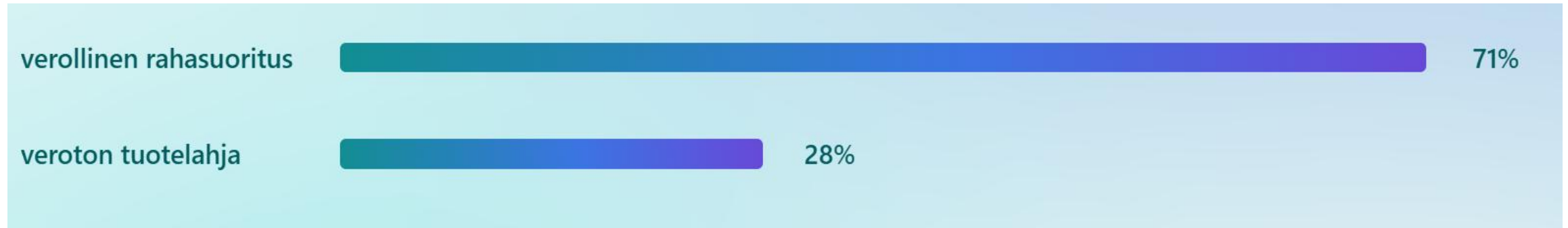
Etuudet, joiden rahallista arvoa henkilöstö olisi valmis pienentämään taloudellisen tilanteen niin edellyttäessä



Palvelussuhteen pituuden huomioiminen etuutena merkkipäivien ja eläköitymisen huomioimisen sijaan



Mikäli huomioiminen liittyisi pitkiin palvelussuhteisiin tai merkkipäivä/eläkemuistamiseen mieluisin vaihtoehto mahdollisesta palkitsemisesta



Henkilöstöetuuskyselyn avoimien palautteiden yhteenveto

Vastausaika: 15.4.-26.4.2026

Avoimia palautteita henkilöstöetuuksista: 3181

Vastausten analysoinnissa hyödynnetty
Microsoft Copilot -työkalua



ePassi – Selkeästi tärkein henkilöstöetu

Ylivoimainen henkilöstöetu

ePassi on tärkein ja arvostetuin etu, joka on kaikkien työntekijöiden helposti käytettävissä.

Monipuoliset käyttökohteet

ePassin etuja voi käyttää liikuntaan, kulttuuriin, hyvinvointiin ja työmatkakuluihin, mikä tekee siitä vahvan valinnan.

Rahallisen arvon palautus, leikkausten välttäminen

Valtaosa toivoo ePassin arvon palauttamista tai korottamista palveluiden hintojen mukaan. Korostetaan, ettei ePassiin tulisi kohdistaa uusia leikkauksia henkilöstöetujen turvaamiseksi.

Koko summa kerralla

Toiveena on saada koko vuosittainen etuus käytettäväksi yhdellä maksulla, ei kahtena eränä.

Kritiikki kahvi-, tee- ja maitotarjoilua kohtaan

Etuuden epätasa-arvoisuus

Kahvi- ja teetarjoilu koetaan epätasa-arvoisena etuutena, koska kaikki eivät sitä käytä.

Hävikki ja kustannukset

Ylimääräinen kahvin ja maidon valmistus johtaa hävikkiin ja turhiin kustannuksiin organisaatiossa.

Valmius luopua edusta

Monet olisivat valmiita luopumaan kahviedusta, jos korvaava tasapuolisempi ratkaisu löytyisi.

Yhteisöllisen merkityksen tunnistaminen

Kahvin yhteisöllinen merkitys on tärkeä, mutta sen ei tulisi heikentää muita henkilöstöetuja.

Lounasetu – Hyödyt ja ongelmat

Yhdenvertaisuushaasteet

Monet työntekijät eivät voi käyttää lounasetuja työolosuhteiden tai sijainnin vuoksi, mikä aiheuttaa epätasa-arvoa.

Käyttörajoitukset pienemmillä alueilla

Reuna-alueilla ja pienillä paikkakunnilla lounasetuja ei aina voi hyödyntää palveluntarjonnan puutteen takia.

Pienipalkkaisten haasteet

Pienipalkkaiset kokevat lounasetuja hyödyttävän lähinnä parempituloisia, koska omavastuu on usein korkea.

Ratkaisuehdotus: ePassi-valinta

Vaihtoehto vaihtaa lounasetu ePassiin mahdollistaisi edun joustavan kohdentamisen työntekijän tarpeisiin.

Tyhy-toiminta

Merkittävä yhteisöllisyyden ja ilmapiirin tukija

Osallistumisen tasa-arvo

Monet kokevat, etteivät kaikki pääse tasapuolisesti mukaan virkistyspäiviin vuorotyön ja täyttyvien paikkojen takia.

Tyhy-päivien kuormittavuus

Osa kokee tyhy-päivät kuormittavina tai näennäisinä, jos ne eivät vastaa työyhteisön tarpeita.

Joustavat etuudet

Useat toivovat varojen joustavampaa käyttöä henkilökohtaisiin etuihin, kuten ePassiin tai päätösvaltaa yksiköille

Virkisty vapaalla (VirVa)

Tärkeä palautumisen ja työssä jaksamisen tukija

Arvostetuimpia tarjotuista palveluista liikunta- ja kulttuuriedut

Haasteet

Etujen supistuminen, epätasainen saavutettavuus, nopeat täyttymiset

Toiveet

Enemmän henkilökohtaisia, tasapuolisia etuja, vähemmän rajattuja tapahtumia

Merkkipäivät ja palkitsemisen muodot

Kriittisyys merkkipäivälahjoihin

Merkkipäivä- ja eläkelahjat koetaan usein epätasa-arvoisina ja saavuttamattomina nuoremmille työntekijöille.

Palvelusvuosiin perustuva palkitseminen

Palkitseminen palvelusvuosien perusteella nähdään tasapuolisempänä vaihtoehtona eri ikäryhmille.

Joustavat palkitsemisen muodot

Rahapalkkiot, lahjakortit ja palkalliset vapaapäivät ovat suosittuja ja koetaan merkityksellisemmiksi kuin tavaralahjat.